

Comunicado de AVAELA-CLM acerca de su participación en una jornada de sensibilización sobre seguridad y salud laboral en MICHELIN en Illescas (Toledo)

El pasado 29 de mayo, la Asociación de Víctimas de Accidentes y Enfermedades Laborales de Castilla-La Mancha (AVAELA-CLM) tuvo la oportunidad de participar en una **jornada de sensibilización sobre seguridad y salud laboral** celebrada en las instalaciones que la multinacional **MICHELIN** tiene en Illescas (Toledo).

La asociación fue invitada por MICHELIN para presentar **ante toda su plantilla** la historia de AVAELA-CLM, sus principios fundacionales y las diferentes acciones que desarrolla en favor de las víctimas de accidentes y enfermedades laborales y de sus familias.

El encuentro reunió a **más de 150 trabajadores y trabajadoras** de MICHELIN, que participaron activamente en una sesión de aproximadamente dos horas dedicadas íntegramente a la reflexión sobre la **importancia de la prevención de riesgos laborales, la cultura del cuidado** y la necesidad de **no olvidar nunca** a quienes han sufrido las consecuencias de la siniestralidad laboral.



Desde AVAELA-CLM queremos **agradecer públicamente** la invitación recibida y la acogida dispensada por MICHELIN y por todo el equipo responsable de la organización de la jornada. Asimismo, **valoramos muy positivamente** la oportunidad de poder trasladar nuestro mensaje en un **entorno empresarial** donde la **seguridad y la salud laboral** ocupan un lugar destacado dentro de las prioridades de la organización.



Durante nuestra visita pudimos comprobar el **importante esfuerzo** que MICHELIN está realizando para integrar la prevención de riesgos laborales en todos los ámbitos de su actividad, **situando a la persona trabajadora como eje central** de sus políticas preventivas.

La experiencia de AVAELA-CLM nos demuestra que la reducción de la siniestralidad laboral no depende únicamente del cumplimiento formal de la normativa, sino también del **compromiso real de las organizaciones y de sus responsables con la protección de la vida y la salud de las personas**, como es el caso en MICHELIN.

Por ello, resulta especialmente esperanzador encontrar empresas que trabajan de manera constante para que la **seguridad forme parte de su cultura corporativa y de su actividad cotidiana**.

Durante la jornada, AVAELA-CLM compartió algunos de los datos más relevantes sobre la siniestralidad laboral en España y Castilla-La Mancha, recordando que detrás de cada accidente existe siempre una persona, una familia y una historia que no puede quedar reducida a una estadística. La asociación insistió en la necesidad de **seguir avanzando hacia modelos de trabajo más seguros, humanos y responsables**, donde la prevención sea entendida no solo como una obligación legal, sino también como un **compromiso ético con la dignidad de las personas trabajadoras**.

AVAELA-CLM reitera su disposición a colaborar con empresas, instituciones y organizaciones que compartan el objetivo común de promover una verdadera cultura del cuidado y de la prevención, convencida de que el **trabajo debe ser siempre fuente de vida, dignidad y desarrollo personal, nunca de sufrimiento ni de muerte**.

Porque la mejor prevención es aquella que consigue que todas las personas regresen a casa sanas y salvas al finalizar su jornada laboral.

